

EXPUNERE DE MOTIVE

Această inițiativă legislativă vine în contextul actualei crize economice care afectează România și care a generat un proces larg de disponibilizări din rândul instituțiilor și întreprinderilor finanțate de la bugetul de stat, în vederea reducerii cheltuielilor bugetare.

Conform estimărilor de la începutul anului 2010 și a prevederilor Legii bugetului de Stat, se presupune că vor fi reduse cel puțin 100 000 de posturi din sistemul bugetar, în cursul acestui an.

Într-o perioadă de criză economică, statul trebuie să ofere o serie de instrumente pentru diminuarea și echilibrarea fenomenului pierderii locurilor de muncă și a șomajului. Din acest motiv, considerăm necesară identificarea unor soluții proactive pentru a gestiona situația creată de numărul mare de disponibilizări. Aceste soluții trebuie să se rezume la stimularea creării unor noi locuri de muncă în mediul privat, precum și la sprijinirea angajatorilor prin acordarea unor subvenții specifice.

Concret, prezenta inițiativă legislativă propune o măsură de stimulare pentru angajatorii care încadrează în muncă persoane disponibilizate din sistemul bugetar înscrise în evidența Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu statut de șomer. În acest sens, toți angajatorii care încadrează în muncă persoane aflate în această situație vor beneficia de o subvenție pentru fiecare angajat care a fost disponibilizat din sistemul bugetar, echivalentă cu o sumă egală cu ajutorul de șomaj pe care ar fi fost îndreptățit să îl primească.

Subvenția va fi virată lunar către angajator de la bugetul asigurărilor sociale de șomaj, prin Agențiile Județene de Ocupare a Forței de Muncă, pentru perioada în care angajatul ar fi beneficiat de ajutor de șomaj. Pentru a se încadra în termenii acestei stimulări, angajatorul este obligat să pastreze salariatul pentru dublul perioadei în care ar fi beneficiat de ajutor de șomaj. În cazul în care raporturile de muncă sau de serviciu dintre angajator și angajat încetează din motivele enumerate în textul inițiativei legislative, angajatorul va trebui să returneze către Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă sumele primite plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.

Aplicarea acestei propuneri legislative nu presupune niciun efort bugetar. Măsura se aplică doar disponibilizaților care se înscriu la ANOFM drept șomer, astfel încât fondurile care vor fi virate către angajator drept subvenție sunt deja prevăzute în bugetul asigurărilor de

șomaj. Practic, aceleași sume care s-ar fi virat către șomerii de la bugetul asigurărilor sociale de șomaj se virează către angajatori cu scopul de a crea noi locuri de muncă.

Ca și procedură de aplicare, există deja un sistem pus la punct prin care agențiile județene de ocupare a forței de muncă virează lunar subvenții către angajatori în cazul încadrării în muncă a absolvenților unor instituții de învățământ, în conformitate cu prevederile art. 80 – 83 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Aceeași procedură de virare a subvențiilor către angajatori se poate aplica și în cazul aplicării prevederilor acestei inițiative.

Aplicarea prevederilor incluse în cadrul acestei inițiative legislative va aduce multiple beneficii în contextul actualei crize economice.

În primul rând, prin stimularea financiară a angajatorilor care încadrează persoane disponibilizate se vor crea noi locuri de muncă în sistemul privat. Aceste noi locuri de muncă vor absorbi masa bugetarilor disponibilizați.

În al doilea rând, pe termen pe termen mediu și lung, bugetul de stat va fi degrevat de o cheltuială legată de finanțarea posturilor bugetare disponibilizate. După finalizarea acordării subvenției către angajator și stimularea acestuia pentru a crea un loc de muncă pentru fiecare disponibilizat din sistemul bugetar, bugetul de stat este eliberat de orice cheltuială pentru salariatul respectiv. Practic, pe termen mediu și lung, statul ajută mediul privat, obține contribuții de pe urma încadrărilor în muncă și echilibrează aparatul bugetar prin transferul angajaților din mediul public în cel privat.

Nu trebuie neglijat nici faptul că, în perioada în care șomerii primesc ajutor de șomaj, statul nu beneficiază de contribuții la buget, așa cum s-ar întâmpla în cazul în care respectivii șomerii ar fi angajații unei unități de muncă. În cazul în care angajatorii încadrează în muncă acei șomerii, disponibilizați din sistemul bugetar, atunci statul va beneficia de contribuții aferente angajării acestora.

Față de cele prezentate, vă supunem aprobării **propunerea legislativă pentru reglementarea unor măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează în muncă persoane disponibilizate din sistemul bugetar.**

În numele inițiatorilor,

Senator PNL Crin ANTONESCU